

Análisis de la escasez del talento humano joven en sector de transporte en la categoría de vehículos de carga en la ciudad de Barranquilla. Una Revisión sistemática de la literatura

Analysis of the shortage of young human talent in the transport sector in the category of cargo vehicles in the city of Barranquilla. A Systematic Review of the Literature

DOI: <https://doi.org/10.17981/bilo.4.1.2022.08>

Fecha de Recepción: 23/03/2022. Fecha de Publicación: 26/04/22

Caterine Ortega¹, Katerine Hernández², Sulay Escorcía³, Susana Santiago⁴, Yuliana Hernández⁵, Nohora Mercado-Caruso⁶,

¹Universidad de la Costa, Barranquilla, Colombia, cortega12@cuc.edu.co

²Universidad de la Costa, Barranquilla, Colombia, khernand42@cuc.edu.co

³Universidad de la Costa, Barranquilla, Colombia, sescorci7@cuc.edu.co

⁴Universidad de la Costa, Barranquilla, Colombia, ssantiag8@cuc.edu.co

⁵Universidad de la costa, Barranquilla, Colombia, yhernand52@cuc.edu.co

⁶Universidad de la costa, Barranquilla, Colombia, nmercado1@cuc.edu.co

Resumen

En Colombia, el transporte de carga por carretera constituye un elemento fundamental en la productividad de las empresas del país. Son muchos los jóvenes que no se encuentran vinculados a la conducción de vehículos de transporte de carga pesada, debido a diferentes factores como las condiciones laborales ofrecidas, los horarios de trabajo, la carga excesiva, entre otros. En tanto, las empresas de la ciudad de Barranquilla no escapan de esta realidad y resulta interesante llevar a cabo este estudio. El objetivo de esta revisión es analizar la escasez de talento humano joven en el sector transporte en la categoría de vehículos de carga, para esto se aplicará la metodología a partir de la revisión sistemática de literatura. Se consultarán las bases de datos bibliográficas localizando artículos publicados en los últimos 7 años; desde el año 2014 al año 2021. Esta investigación es cualitativa porque permitirá la descripción, análisis y explicación de la literatura interesada de forma holística y descriptiva porque se encargará de puntualizar las características de la población. A través de la revisión literaria de artículos nacionales e internacionales se pretende realizar un diagnóstico de las problemáticas existentes en dicho transporte. Se procederá a realizar un cuestionario con diferentes preguntas que atiendan a las necesidades de acuerdo con la participación de los jóvenes, obteniendo así resultados, los cuáles serán analizados para poder proponer estrategias que permitan aumentar la participación de estos en el sector de transporte de vehículos de carga pesada en la ciudad de Barranquilla.

Palabras clave

Transporte, carga pesada, talento humano, jóvenes, empleabilidad.

Abstract

In Colombia, road freight transport is a fundamental element in the productivity of the country's companies. There are many young people who are not linked to driving heavy load transport vehicles, due to different factors such as the working conditions offered, work schedules, excessive load, among others. Meanwhile, companies in the city of Barranquilla do not escape this reality and it is interesting to carry out this study. The objective of this review is to analyze the shortage of young human talent in the transport sector

© The author; licensee Universidad de la Costa - CUC.

BILO vol. 4.No. 1 Enero - Junio, 2022

Barranquilla. ISSN Online 2711-3280

in the category of cargo vehicles, for this the methodology will be applied from the systematic review of literature. Bibliographic databases will be consulted locating articles published in the last 7 years; from 2014 to 2021. This research is qualitative because it will allow the description, analysis and explanation of the interested literature in a holistic and descriptive way because it will be in charge of specifying the characteristics of the population. Through the literary review of national and international articles, it is intended to make a diagnosis of the existing problems in said transport. A questionnaire will be carried out with different questions that meet the needs according to the participation of young people, thus obtaining results, which will be analyzed in order to propose strategies that allow increasing their participation in the vehicle transport sector. heavy load in the city of Barranquilla.

Key Words

Transport, heavy load, human talent, youth, employability.

I. INTRODUCCIÓN

En Colombia, el transporte de carga por carretera, se considera un elemento esencial para la economía del país, constituyendo una herramienta básica de llevar los productos al consumidor a nivel nacional e internacional. Es por ello por lo que, se debe contar con los elementos necesarios para avanzar en la economía del país. Como parte de ello, el Ministerio de Transporte trabaja en la evaluación que viene desempeñando la producción a nivel nacional y en el establecimiento de políticas de desarrollo para la economía.

Cabe destacar que no solamente es imprescindible el desarrollo económico de la nación, sino que además se debe contar con un talento humano, capaz de superar las expectativas en cuanto al transporte de carga pesada en el país. Dentro del personal de talento humano que transporta carga pesada, se encuentran personas mayores que se encuentran capacitadas. Sin embargo, la presente propuesta de investigación consiste en buscar estrategias para vincular talento humano joven en el sector transporte en la categoría de vehículos de carga específicamente en la ciudad de Barranquilla.

Con ello, se busca que los empresarios se vinculen a obtener beneficios en la ampliación de personal joven calificado para cada una de las necesidades de contratación que presenta en la actualidad o futuras, la evaluación y medición de las ofertas de empleo y la demanda de este. Resulta interesante observar el dinamismo fundamental que representa el transporte de carga por carretera en Colombia y cómo esta muestra ser un importante criterio de medición en cuanto a competitividad se refiere [32].

Existen numerosos actores que interactúan en este sector con el fin de trabajar en pro del crecimiento, desarrollo y competitividad tanto de este como del país, tales como: operarios, gremios, entidades gubernamentales y transportadoras. Los operarios son denominados en la jerga común operativa de las empresas del sector transporte y logística como «transportistas» y/o «conductores de tractocamiones». Este oficio es principalmente desarrollado por personas capacitadas que, por medio de vehículos terrestres de diferentes tamaños, transportan todo tipo de material de un lugar a otro; y que, al igual que todas las profesiones a nivel global, enfrenta grandes cambios a una gran velocidad debido a diversos factores como son el auge de las nuevas tecnologías, el surgimiento de las inteligencias artificiales, y cambio en los hábitos y costumbres en los mercados laborales.

Acorde con lo expuesto durante el Congreso Anual de Transporte de Carga y Logística 2021, realizado con acceso remoto debido a la situación sanitaria, con el pasar del tiempo se ha hecho notorio la escasez de conductores de transporte de carga terrestre, conllevando a una gran preocupación por parte del gremio [15]. Tal como menciona la Federación Nacional de Asociaciones de Transporte de España, donde establece que la escasez se deriva de muchos factores, entre ellos el alto costo para acceder a la profesión, las condiciones laborales que ofrecen, los horarios de trabajo, la dureza del ejercicio de la actividad lo cual hace que la profesión no resulte atractiva [10].

Ahora bien, durante muchos años en Colombia el oficio de transportista se ha transmitido de generación en generación, siendo una herencia intangible entre las familias de este sector; sin embargo, con el cambio de los tiempos en los mercados laborales y la llegada del mundo digital, hoy día los jóvenes han perdido el interés en participar y ejercer esta profesión; esto conllevó a que algunas de las voces del sector encendieran las alarmas frente a la falta de relevo generacional. Por eso, se planteó generar programas que concienticen y enamoren a los jóvenes con la intención de que tengan en cuenta la profesión de conductor de transporte de carga como un propósito de vida. Teniendo en cuenta que, en el país, el transporte de carga terrestre mueve el 70% de lo que consumimos [15]; el sector transporte enfrenta un gran reto ante la constante falta de conductores de vehículos de carga. Esto último lleva a realizarse la pregunta:

¿Cuáles son las estrategias para vinculación del talento humano joven en el sector transporte en la categoría de vehículos de carga en la ciudad de Barranquilla?

Con la llegada de la Covid-19 a Colombia, la escasez de conductores profesionales de carga se hizo aún más evidente en el mercado laboral, llevando a que diversos actores del sector transporte enciendan las alarmas ante el estado con el fin de generar soluciones que permitan mayores beneficios para este gremio y así lograr hacer de la profesión algo atractivo para ejercer por parte de los jóvenes colombianos [9].

Puesto que no existen estudios suficientes relacionados al bajo interés por parte de los jóvenes en estudiar la profesión de conductor de transporte terrestre de carga y las respectivas estrategias que permitan brindar solución a esta problemática, este trabajo contribuirá a la identificación y análisis de las principales causas que ha llevado a los jóvenes a optar por otras opciones laborales.

Una vez analizadas las causas, se propondrán estrategias que permitan promocionar y generar mayor participación de jóvenes barranquilleros, contribuyendo a su vez en el aumento de la tasa de ocupación e inserción laboral juvenil. Pero no sólo se proporcionarán hipótesis sobre la baja participación del talento humano joven en este sector, sino también acerca de datos relevantes sobre el rol de los jóvenes en el mercado laboral [27] y el rediseño de las profesiones.

Hay que mencionar, además que este trabajo investigativo también apunta a contribuir con dos de los diecisiete *Objetivos de Desarrollo Sostenible*, ODS, de Colombia, precisando que con el análisis se podrá proporcionar al sector una guía para favorecer y fortalecer al cumplimiento del *Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico* por medio de las estrategias para la vinculación de talento humano joven al sector transporte en la categoría de vehículos de carga, logrando a su vez generar una mayor participación para el relevo generacional de esta profesión. Algo semejante ocurre con el *Objetivo 10. Reducción de las desigualdades* para el cual esta investigación perfila en la contribución a la generación de oportunidades para aquellos jóvenes que proceden de familias de escasos recursos y buscan una forma de poder superarse económica y profesionalmente [22].

II. METODOLOGIA

Durante la investigación se realizará el abordaje metodológicamente a partir de la revisión sistemática de literatura. Se consultarán las bases de datos bibliográficas localizando artículos publicados en los últimos 7 años desde el 2014 a 2021. Los criterios de inclusión que se establecieron fueron: Artículos, tesis e investigaciones sobre el tema de estrategias para vincular talento humano joven en el sector transporte en la categoría de vehículos de carga. Redactados en idioma español o inglés, Artículos que estén en texto completo; así como que tengan un proceso de investigación, mediante metodología cualitativa o cuantitativa Artículos publicados entre los años 2014 al 2021.

Para los criterios de exclusión, se determinaron artículos que provengan de fuentes no confiables. Artículos incompletos. Selección y evaluación de la calidad metodológica, los estudios recopilados tras la búsqueda inicial se depuraron en primera instancia mediante la eliminación de duplicados. Seguidamente se realizó un primer tamizaje mediante la lectura del título y resumen. Posteriormente, se revisó el texto completo y se aplicaron los criterios de inclusión y exclusión, y los artículos seleccionados se tomaron correferencia para aplicar una búsqueda inversa. Para realizar la lectura crítica y la evaluación de calidad de los estudios seleccionados se aplicó el instrumento Ciapponi [3].

Se definirá una metodología con el fin de establecer una ruta para el desarrollo de estrategias que permitan a las empresas de transporte y logística de la ciudad de Barranquilla puedan tener mayor amplitud de contratación de personal joven para cargos logísticos, para dicha tarea se concretó un enfoque cualitativo donde se aplicaran técnicas de investigación como revisión documental, grupo focal, observación y entrevistas, con este enfoque no se pretende probar una teoría sino generar estrategias para contrarrestar la problemática.

Además, se toman en cuenta diferentes factores tales como sociales, familiares, económicos y la percepción laboral de estos jóvenes para su vinculación al transporte de carga pesada.

Para el proceso de recolección de información se realizó una búsqueda exhaustiva con el propósito de obtener máxima información disponible y relevante sobre el tema aprovechando la disponibilidad de las bases de datos. Para ello se realizará en cuatro etapas: Primero se procederá a la lectura de título y resumen de cada una de las investigaciones. Segundo, se realizará la lectura del texto completo de los artículos. Tercero, se realizará una búsqueda inversa y hacia delante de los estudios incluidos para localizar el mayor número de documentos posibles, esta búsqueda se realizó buscando en las referencias de los resultados iniciales (inversa) y a través de Google académico, Mendeley, Oxford Academic y Scopus. Finalmente se realizará la lectura crítica de los estudios con la guía de lectura crítica de estudios observacionales de epidemiología de Agustín Ciapponi [3] para evaluar posibles sesgos en la metodología. De la misma manera se llevarán a cabo encuestas a los jóvenes en el sector transporte en la categoría de vehículos de carga en la ciudad de Barranquilla, para proponer estrategias de acuerdo con los resultados obtenidos.

III. REVISIÓN LITERARIA

Se determinó las fuentes de consulta especializadas y sus respectivas bases de datos en las que se podría obtener información relacionada y relevante a la temática de escasez de talento humano joven en el sector transporte

Uno de los ejercicios realizado consistió en utilizar el *referenciador* «Scopus» como fuente de Consulta Especializada y buscar artículos referentes a la investigación haciendo uso de las palabras claves *heavy trucks drivers*, para lo cual se obtuvo un resultado de 1.166 documentos. Posterior a esto, se exportó todo el resultado de la información obtenida en *Scopus* en formato RIS y se llevó a la plataforma *VOSViewer* con el propósito de poder observar más detalladamente la correlación entre las palabras con mayor número de repetición en los documentos. Durante este proceso, se revisaron las palabras identificadas por la plataforma *VOSViewer* con el objetivo de depurar aquellas que se consideraron no tienen relación directa con el tema que está siendo investigado, obteniendo como resultado la Figura 1.

Ahora bien, observando el comportamiento de los años de publicación de los documentos (Figura 3.), resultado de la búsqueda en la fuente de consulta especializada *Scopus* con las palabras claves “heavy trucks drivers”, se constata que para el sector de transporte en la categoría de vehículos de carga no se ha desarrollado un número considerable de investigaciones o estudios. No obstante, con respecto a los documentos encontrados, se puede observar que en el rango del año 1924 al año 2022, los tres años en los que más se han publicado estudios relacionados a las palabras claves consultadas son: el año 2020 con 76 documentos publicados, el año 2017 con 64 documentos publicados y el año 2014 en el que se logró la publicación de 62 documentos.

Como se destaca en la Imagen 4, durante estos tiempos de investigación, se destacan los estudios desarrollados por Hanowski R., Hanowski, R.J, y Blanco M, quienes enfocan sus trabajos en la demostración de campo del uso de sistemas de imágenes con cámara/video instalado en vehículos pesados, con el fin de prevenir las colisiones de este tipo de vehículos, y con ello brindar y garantizar mejores condiciones laborales tanto a los conductores de estos vehículos como a las empresas.

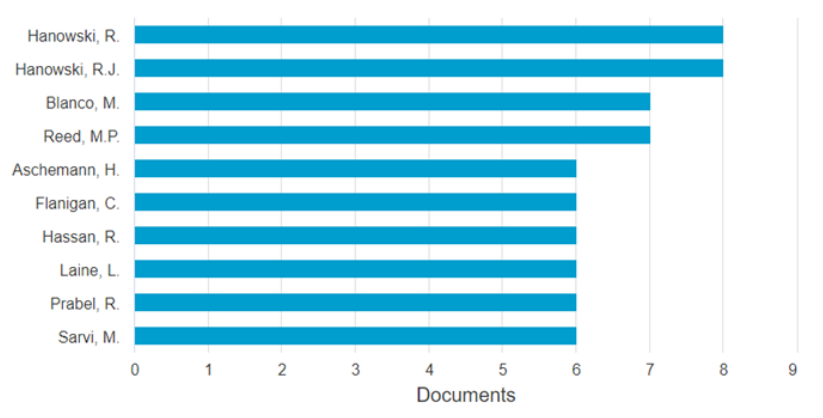


Figura 4. Número de documentos por autor. Fuente: Scopus

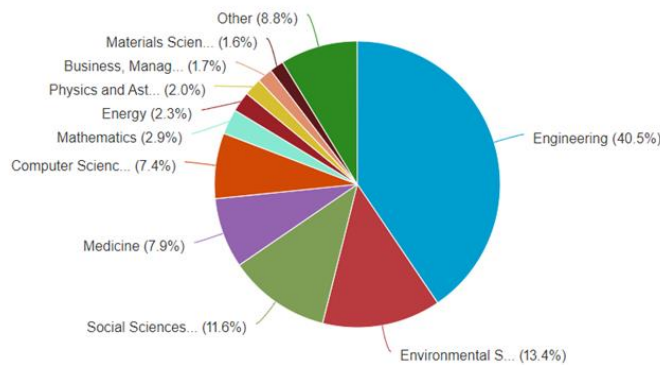


Figura 5. Documentos por área de enfoque. Fuente: Scopus

Con respecto a las áreas en las que se enfocaron estos estudios (Figura 5.), se puede observar que el 40.5% apunta a la categoría de *Engineering* (ingeniería), ya que las investigaciones están orientadas al análisis y construcción de herramientas tecnológicas que permitan mayor aprendizaje, rendimiento, seguimiento, y manejo de los distintos sistemas que componen la estructura de los diversos vehículos de carga presentes en el sector transporte a nivel mundial. Así mismo, el 13.4% de los documentos, en la categoría de *Environmental Science* (ciencias ambientales), apuntan al desarrollo y análisis de estrategias que permitan aminorar los impactos ambientales que el uso de este tipo de vehículos ocasiona en sus entornos; no obstante, dentro de los 277 documentos en esta categoría, también se clasifican ciertas características asociadas a las vías o espacios físicos por los que transitan los vehículos.

Habría que decir también que los documentos en las categorías de *Social Sciences* (ciencias sociales) con el 11.6%, *Medicine* (medicina) con el 7.9% y *Other* (Otros) con el 8.8% se halla información relacionada a los factores y consecuencias en la salud tanto física como mental que representa participar de esta profesión.

Las categorías anteriormente mencionadas se hacen relevantes para la investigación, dado que en esta información se puede visualizar las beneficios y desventajas que tiene el talento humano en el cargo de transportista o conductor pertenecientes al sector transporte en la categoría de vehículos de carga, impactando en la toma de decisiones de los jóvenes de la sociedad. En este aspecto, los líderes de Gestión del Talento Humano del Sector Transporte tienen un gran reto ante la reducción del agotamiento físico y mental de los que ejercen esta profesión [27].

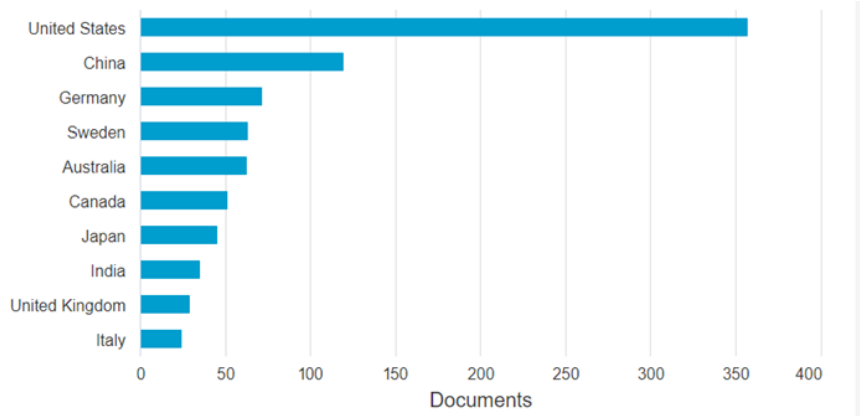


Figura 6. Países de origen de los documentos. Fuente: Scopus

Por otro lado, al hacer referencia de los países de origen de los documentos publicados, tal como se muestra en la Imagen 6., los estudios han estado enfocados principalmente en el tipo de flota que se tiene en el Sector Transporte de grandes potencias como lo son Estados Unidos, China, Alemania, Suecia y Australia, en donde la cantidad de número de documentos publicados es superior a 50.

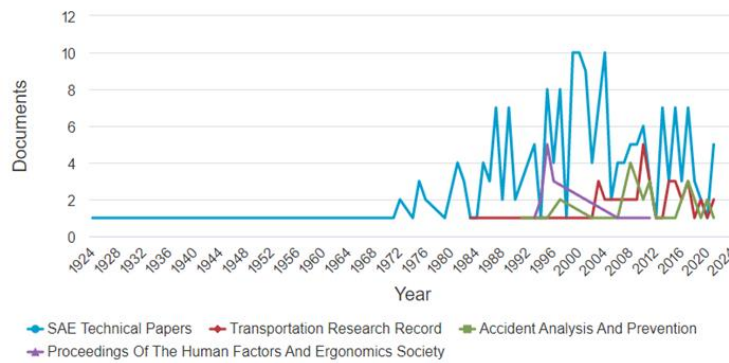


Figura 7. Comportamiento por año de documentos publicados por fuente base de investigación. Fuente: Scopus

Considerando lo anterior, y al observar el comportamiento de los documentos publicados en la línea de tiempo por fuente base de investigación, se evidencia la falta de información literaria, a nivel mundial, relacionada al tema de la participación del talento humano joven en esta categoría del Sector Transporte.

Revisión Literaria

Para el desarrollo del estado del arte, se tomaron en cuenta diferentes investigaciones a nivel nacional e internacional, relacionadas con las variables propuestas en el proyecto, todas ellas tomada de las bases de datos analizadas anteriormente, acerca de las estrategias para vincular talento humano joven en el sector transporte en la categoría de vehículos de carga. Tomando en cuenta lo anterior, se desarrolló el análisis de las investigaciones, las cuales oscilan entre los años 2014 y en su mayoría de 2018 a 2021, es decir que son investigaciones actuales, donde se recolecta información y los datos son evidenciados en años actuales. Todo ello presentado en la siguiente tabla:

Año	Título original	Hallazgos
2017	“Diseño de conductores virtuales para evaluar los sistemas de asistencia a la conducción: modelo cognitivo del conductor” [18].	El aumento de los sistemas tecnológicos no reemplazará el cargo de conductor, pero sí le permitirá desarrollar ciertas actividades secundarias al momento de transportarse en el vehículo de carga sin que se afecte su trayectoria. Siendo así, los conductores que utilicen vehículos con este tipo de nuevas tecnologías deberán estar debidamente preparados para la ejecución correcta sin llegar a afectar el vehículo. Aunque no se discrimina que un adulto mayor pueda responder adecuadamente, un joven facilitará el proceso de capacitación ante esta situación.

Año	Título original	Hallazgos
2017	“Choferes del autotransporte de carga en México: investigaciones sobre condiciones laborales y la cadena de suministro” [2].	Destaca la participación de los conductores de carga pesada en la productividad empresarial a través de la maximización de beneficios. Sin embargo, se ha descrito que los conductores de carga pesada tienen mayores problemas de salud y por ende existen vacantes en estos puestos de trabajo.
2017	“Burnout of Older and Younger Employees – The Case of Slovenia” [27].	Presenta la importancia de identificar, evaluar y analizar las distintas características que requiere una persona de determinada edad para ejecutar actividades relacionadas a las vacantes que se están ofertando en el mercado laboral
2018	“Key factors of a Human Talent Management Model focused on the retention of operational workers of a company in the logistics and transport sector in Bogotá” [1].	Se considera que a través de la encuesta de satisfacción laboral por parte de los empleados jóvenes son falta de reconocimiento a su trabajo, horarios laborales extensos, impactando en la conciliación de la vida laboral y personal, lo cual genera falta de posibilidades decrecimiento para la organización.
2019	“Physical fitness, musculoskeletal disorders and body mass index in transport drivers from Barranquilla, Colombia” [19].	Los resultados muestran que las variables de sobrepeso y obesidad influyen en las pecto físico y las molestias que mantienen los trabajadores de carga pesada trayendo consecuencias negativas en la vida personal y laboral además del bienestar de los trabajadores lo cual genera gastos en las empresas que los contratan y el sistema de salud colombiano
2019	“Motivación y Satisfacción Laboral en conductores de Transporte de Carga Pesada” [7].	Los hallazgos evidenciados muestran qué el 60% de los encuestados no están ni de acuerdo ni en desacuerdo con las emociones y sentimientos que experimentan en base a su trabajo. De esta manera se presenta un menor porcentaje ocupando un 37.5% en una satisfacción parcial en cuanto al sentimiento de agrado y actitud para realizar las labores de trabajo.
2019	“Management strategies in the retention of human talent and the organizational commitment of workers in an electric power transmission company REP, Lima year 2017” [26].	Se presenta un modelo para el talento humano con la finalidad de establecer de manera positiva el compromiso para acatar las decisiones del personal de trabajo orientado al componente afectivo y la continuidad en el cargo de trabajo.
2019	“Estudio de factibilidad para la implementación de una aplicación móvil logística en el sector de transporte de carga pesada de Guayaquil. Caso de estudio empresa Cosutrex” [11].	La empresa Cosutrex, opta por la innovación para vincular a nuevos jóvenes a través de una aplicación de rastreo logístico que solucione los problemas de los usuarios al momento de conocer el estatus de la carga. Haciendo posible el crecimiento económico de la nación.
2019	Situación de las condiciones de trabajo y de salud de los trabajadores de una empresa de logística de vehículos de transporte de carga pesada colombiana en el año 2018 [25].	Se presenta la investigación en cuanto a los riesgos ocupacionales en los trabajadores de carga pesada, los hallazgos resultantes mencionan que existen comorbilidades en cuanto a peso, alteraciones de la audición y visual. La más común fue el sobrepeso y la obesidad. Haciendo énfasis en los cuidados que se debe tener los conductores de carga pesada para cuidar su salud.
2019	“Estudio de trayectorias y aspiraciones de jóvenes rurales en Colombia y el rol del territorio y las políticas públicas” [20].	Hace referencia al transporte de carga como una de las alternativas de trabajo en los jóvenes colombianos, incluyéndose en la situación laboral de acuerdo a esta profesión, para obtener beneficios satisfactorios.
2019	“El compromiso laboral y su influencia en la productividad de los conductores de una empresa de transportes de carga nacional 2018” [17].	Se demuestra el compromiso y la participación activa de los conductores de carga pesada, conllevando a la organización a un nivel de productividad alto, donde los conductores se sienten satisfechos con el trabajo y los beneficios obtenidos para su calidad de vida.
2020	“Maintenance of heavy trucks: an international study on truck drivers” [31].	Las empresas deben considerar formar a los conductores de camiones no solo en las reglas de tránsito que se deben cumplir, sino también en el mantenimiento mecánico que se debe realizar a estos vehículos.
2020	“Analysis of heavy truck maintenance issues” [30].	Poca investigación relacionada a temas de mantenimiento de vehículos de carga pesada (camiones), lo que se puede relacionar a la falta de talento humano directo en el sector transporte en la categoría de carga pesada.
2020	“Incidencia de la turnicidad en el estrés laboral de los conductores de la Empresa de Transporte de Carga Pesada BajoCero” [21].	Se pacta con la gerencia de la empresa mantener una visión amplia además de existir un nivel intermedio alto en un 80% de la turnicidad en comparación con el 60% en un nivel medio alto de estrés laboral lo anterior permite aplicar estrategias a través de un plan de acción para la

Año	Titulo original	Hallazgos
		prevención del estrés laboral y el motivo de fomentar el trabajo en equipo para mejorar las jornadas de trabajo y la calidad de los horarios beneficiando a los conductores en cuanto a la definición de su tiempo para otras actividades
2020	“Plan de negocios para implementar una escuela de conductores profesionales para transporte de carga pesada” [24].	Desarrollan una escuela de conductores profesionales que se adapten a las necesidades de las organizaciones, partiendo del diagnóstico del crecimiento logístico de carga que permite vincular a jóvenes profesionales a llevar a cabo las funciones correspondientes a su cargo.
2020	“Age-related safety in professional heavy vehicle drivers: A literature review” [8].	Gracias a la revisión realizada en el estudio lograron concluir que los conductores menores de 27 años y mayores de 60 años son quienes presentan mayor tasa de accidentalidad. Los conductores de vehículos pesados menores de 27 años demostraron tasas más altas de participación en accidentes/letalidad, que declinaron y se estabilizaron hasta la edad de 63 años, cuando se observaron nuevamente tasas más altas.
2021	“Exposure to Whole-Body Vibration in Commercial Heavy-Truck Driving in On- and Off-Road Conditions: Effect of Seat Choice” [6].	Los principales hallazgos de este estudio son relevantes para la política y prevención de SSO. Primero, los resultados indican que bajo algunas condiciones, las exposiciones a WBV en las condiciones actuales de la industria pueden exceder los límites de exposición basados en la salud. En segundo lugar, es posible que la estrategia de control estándar de la industria actual (asientos con suspensión neumática y suspensión neumática) no mitigue adecuadamente las exposiciones peligrosas al WBV. Sin embargo, existe una variabilidad de eficacia dentro de este tipo de tecnología de asientos; algunos asientos con suspensión neumática proporcionaron una atenuación útil de la exposición, pero las mayores reducciones se observaron con la tecnología de asientos con suspensión activa, que es más costosa.
2021	“Predictive variables for sleep quality in professional drivers” [28].	Los resultados obtenidos predicen la calidad del sueño como un factor determinante para mejorar la salud de los conductores de transporte de carga pesada
2021	“Identificación de Actos y Condiciones Inseguras para los Conductores de Transporte de Carga Terrestre, en la Empresa Transportadora UNOA Ltda.” [12].	A través de los datos evidenciados en las condiciones inseguras es necesario implementar una cultura responsable del talento humano dentro de la organización como una base para elaborar estrategias mediante un plan de acción encaminado a la seguridad de los conductores de la misma con el fin de salvar vidas y prevenir algún evento en la vida diaria de los conductores
2021	“Factors influencing occupational truck driver safety in ageing society” [13].	Los conductores de edad avanzada pueden emplearse efectivamente como conductores ocupacionales. No necesariamente tienen un mayor riesgo de accidentes que los conductores jóvenes. Además, se proponen políticas de empleo desde el punto de vista de la seguridad, en particular para los camioneros de edad avanzada.
2021	“Design of an intervention program to increase Labor Welfare in a group of collaborators in the transport sector” [5].	Se evidencia que el desarrollo de programas en las organizaciones permite el acercamiento de las diferentes áreas para generar oportunidad de mejoramiento en la calidad de vida de las personas. Los resultados de esta investigación se encontraron en un nivel medio representados en puntuaciones altas y favorecedoras para las escalas de Afectos y Competencia, sin embargo, se diferencian del comportamiento de los ítems en general el ítem impotencia- potencia e insensibilidad – sensibilidad

Año	Título original	Hallazgos
2021	"Efecto de las distracciones por el uso del teléfono celular durante la conducción" [32].	Los jóvenes se distraen fácilmente con el uso de teléfonos móviles, esto ha ocasionado accidentes de tránsito en el que se relacionan diferentes tipos de vehículos. Teniendo en cuenta que en los últimos años se ha visto involucrado un número considerable de jóvenes, muchos padres han orientado a sus hijos a escoger profesiones diferentes al de "transportista".

Tabla 1. Revisión de Literatura. Fuente: Propia de los autores.

IV. CONCLUSIONES

A través de la revisión de literatura acerca de la escasez del talento humano joven en el sector de transporte en la categoría de vehículos de carga, se pretende realizar un estado del arte donde se tenga un diagnóstico de las problemáticas existentes en dicho transporte. Por ende, la revisión de las bases de datos anteriormente mencionadas, permiten crear un documento teórico basado en autores que sustentan las variables estudiadas en la investigación. Con ellos se construye un estado del arte que atiende las necesidades en el transporte de la categoría de vehículos de carga pesada en la ciudad de Barranquilla.

Para identificar las principales causas que han llevado a la baja participación de jóvenes en el sector del transporte de vehículos de carga pesada, se procederá a realizar un cuestionario con diferentes preguntas que atiendan a las necesidades de acuerdo a la participación de los jóvenes, obteniendo así resultados, los cuáles serán analizados para poder proponer estrategias que permitan aumentar la participación de los mismos en el sector de transporte de vehículos de carga pesada en la ciudad de Barranquilla.

De acuerdo con los resultados obtenidos en la encuesta a los jóvenes, sean o no satisfactorios, se diseñarán estrategias que permitan aumentar la participación del talento humano joven en el sector transporte en la categoría de vehículos de carga. Con el fin de presentarlos a las diferentes empresas de la ciudad de Barranquilla, para su posterior aplicación.

Partiendo de la propuesta presentada, es posible mencionar que la misma se considera la base para llevar a cabo el proyecto de investigación, haciendo posible la vinculación de jóvenes en el transporte de carga pesada en la ciudad de Barranquilla, buscando estrategias de acuerdo con las necesidades e intereses de aquellos que desean incursionar en el transporte de cargas pesadas.

También, como parte de la preocupación que se ha venido presentando en los últimos años acerca de la escasez de conductores de carga terrestre, es preciso plantear nuevas alternativas para que los jóvenes tengan la posibilidad de interesarse por la profesión, llevando a cabo propuestas en cuanto al ejercicio de la actividad, las condiciones de trabajo ofrecido y la motivación a la profesión.

REFERENCIAS

- [1] Ardila, V. (2018). Factores clave de un modelo de gestión del talento humano enfocado en la retención de los trabajadores operativos de una empresa del sector logístico y de transporte de Bogotá. *Repositorio Universidad Externado de Colombia*.
- [2] Berrones, L. (2017). Choferes del autotransporte de carga en México: investigaciones sobre condiciones. *Transporte y Territorio* , 251-266.
- [3] Ciapponi, A. (2011). "Artículo Especial: Guía de lectura crítica de estudios observacionales en epidemiología (segunda parte)." *Evidencia: Actualización en la Práctica Ambulatoria 4.1*.
- [4] Congreso de la República . (1982). Recuperado el 10 de Octubre de 2021, de Ley 23 de 1982 : <http://derechodeautor.gov.co:8080/documents/10181/182597/23.pdf/a97b8750-8451-4529-ab87-bb82160dd226>
- [5] Córdoba, K. (2021). Diseño de un programa de intervención para el incremento del Bienestar Laboral en un grupo de colaboradores de sector transporte. *Repositorio Corporacion Universitaria UNITEC* .
- [6] Davies, H. W., Wang, F., Du, B. B., Viveni, R., & Johnson, P. W. (2021). Exposure to Whole-Body Vibration in Commercial Heavy-Truck Driving in On- and Off-Road Conditions: Effect of Seat Choice . *Ann Work Expo Health*.
- [7] Diaz, G., & Choque, E. (2019). Motivación y Satisfacción Laboral en conductores de Transporte de Carga Pesada. *Repositorio Institucional de la UNSA*.
- [8] Duke, J., Guest, M., & Boggess, M. (2020). Age-related safety in professional heavy vehicle drivers: a literature review . *Accid Anal Prev*.

- [9] EL MERCANTÍL. (28 de Septiembre de 2021). La escasez de conductores asoma como uno de los grandes desafíos. *EL MERCANTÍL*, 24-32. Recuperado el 26 de Enero de 2022, de <https://elmercantil.com/edicion/septiembre-september/>
- [10] Fenadismer. (26 de Septiembre de 2021). *FEDERACIÓN NACIONAL DE ASOCIACIONES DE TRANSPORTE DE ESPAÑA*. Obtenido de La escasez de conductores puede afectar al suministro a la industria y la población: <https://www.fenadismer.es/la-escasez-de-conductores-puede-afectar-al-suministro-a-la-industria-y-la-poblacion/>
- [11] Granja, I. (2019). Estudio de factibilidad para la implementación de una aplicación móvil logística en el sector de transporte de carga pesada de Guayaquil. Caso de estudio empresa Cosutrex. *Repositorio Universidad Católica de Guayaquil*.
- [12] Gutierrez, L., Fonseca, Y., Saldarriaga, M., Forero, P., & Sandoval, J. (2021). Identificación de Actos y Condiciones Inseguras para los Conductores de Transporte de Carga Terrestre, en la Empresa Transportadora UNOA Ltda. *Repositorio institucional UNIMINUTO*.
- [13] Hamido, S., Hamamoto, R., Gu, X., & Itoh, K. (2021). Factors influencing occupational truck driver safety in ageing society. *Accident Analysis & Prevention*.
- [14] Hernández, R., & Fernández, C. y. (2010). *Metodología de la investigación*.
- [15] Hoy Diario del Magdalena. (26 de Noviembre de 2021). *HOY DIARIO DEL MAGDALENA*. Obtenido de 'No hay choferes para los camiones de carga': <https://www.hoydiariodelmagdalena.com.co/archivos/599100/no-hay-choferes-para-los-camiones-de-carga/>
- [16] Legislacion Colombiana . (2000). Recuperado el 10 de Octubre de 2021, de Ley 565 de 2000: <https://www.lexbase.co/lexdocs/indice/2000/10565de2000>
- [17] Marroquin, A. (2019). El compromiso laboral y su influencia en la productividad de los conductores de una empresa de transportes de carga nacional 2018. *Repositorio Universidad Cesar Vallejo* .
- [18] Martínez, H., Belda, J., Solaz, J., Laparra, J., Palomares, N., Signes, E., . . . Solves, C. (2017). Diseño de conductores virtuales para evaluar los sistemas de asistencia a la conducción: modelo cognitivo del conductor. *Revista de Biomecánica* .
- [19] Mendinueta, M., Herazo, Y., Vidarte, J., Crissien, E., & Rebolledo, R. (2019). Condición física y molestias osteomusculares según el índice de masa corporal de conductores de transporte urbano de Barranquilla, Colombia. *Revista de la Facultad de Medicina*.
- [20] Ospina, C. (2019). Estudio de trayectorias y aspiraciones de jóvenes rurales en Colombia y el rol del territorio y las políticas públicas . *Documento N° 259*.
- [21] Proaño, D. (2020). Incidencia de la turnicidad en el estrés laboral de los conductores de la Empresa de Transporte de Carga Pesada BajoCero. *Tesis de Grado* .
- [22] Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. (s.f.). *PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO*. Obtenido de Objetivos de desarrollo sostenible: <https://www.co.undp.org/content/colombia/es/home/sustainable-development-goals.html>
- [23] Puerta, A., Pacheco, M., & Moreno, J. (1 de Marzo de 2016). *Ministerio de transporte*. Recuperado el 22 de Enero de 2022, de Observatorio de Transporte de Carga por Carretera: https://mintransporte.gov.co/publicaciones/2648/observatorio_de_transporte_de_carga_por_carretera/
- [24] Rios, C., Valdivia, C., & Villalobos, A. (2020). Plan de negocios para implementar una escuela de conductores profesionales para transporte de carga pesada. *Repositorio Universidad del Pacífico*.
- [25] Rodríguez, S. (2019). Situación de las condiciones de trabajo y de salud de los trabajadores de una empresa de logística de vehículos de transporte de carga pesada colombiana en el año 2018. *Repositorio Universidad Javeriana* .
- [26] Rojas, Z. (2019). Estrategias de gestión en la retención del talento humano y el compromiso organizacional de los trabajadores en una empresa de transmisión de energía eléctrica rep, Lima año 2017. *Repositorio Universidad Señor de Sipan* .
- [27] Rožman, M., Treven, S., Čančer, V., & Cingula, M. (2017). Burnout of Older and Younger Employees – The Case of Slovenia. *Organizacija*.
- [28] Serrano, M., Boada, J., Robert, L., & Vigil, A. (2021). Predictive variables for sleep quality in professional drivers. *Anales de Psicología*.

- [29] Silva, H., Lefio, A., Marchetti, N., & Benoit, P. (2014). Riesgos Psicosociales en Conductores de Transporte de Carga y Pasajeros Urbanos e Interurbanos, y su Asociación con la Autopercepción de Salud y Siniestralidad Laboral. *Ciencia & trabajo*.
- [30] Škerlič, S., & Sokolovskij, E. (2020). Analysis of heavy truck maintenance issues. *Multidisciplinary*.
- [31] Škerlič, S., Sokolovskij, E., & Erčulj, V. (2020). Maintenance of heavy trucks: an international study on truck drivers. *Polish Maintenance Society*.
- [32] Tabora, O. (2021). Efecto de las distracciones por el uso del teléfono celular durante la conducción. *Infraestructura Vial*.